



Къабарты – Балкар Республикым Нальчык къалэм и шъыншэ администрацим шъыншэ Гуэхум и Департамент  
Къабарты – Балкар Республиканы Нальчык шахарыны жер-жерди администрациясыны билим бериу департаменти  
Департамент образования местной администрации г. Нальчика Кабардино-Балкарской Республики  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

**«Средняя общеобразовательная школа № 6 с углубленным изучением  
отдельных предметов» г. Нальчика**

360000, Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик, ул. Захарова, 77, тел. 77 – 79-67; E- mail - [shkola\\_6@hotmail.ru](mailto:shkola_6@hotmail.ru)

**ПРИКАЗ № 100/1**

от 16 ноября 2015 года

О квотировании рабочих мест

В соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008 г. № 19-РЗ  
(ред. от 16.03.2015 г) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных  
категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов.(приложение № 1)
2. Установить квоту в количестве двух рабочих мест (2% от общей численности) на  
следующие должности:  
— учитель начальных классов – Смирнова Наталья Николаевна  
— учитель музыки - Кочетова Тамара Викторовна
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ СОШ № 6



А.Н.Шарданов

СОГЛАСОВАНО  
Профсоюзным комитетом  
МКОУ СОШ № 6  
29 сентября 2015 г.  
протокол № 12



Принято на педагогическом совете МКОУ СОШ № 6 г.о. Нальчик 16 ноября 2016 протокол № 3

## Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ст.13,25); федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21, 22, 23); законом Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008 г. № 19-РЗ (ред. От 16.03.2015 г) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».
- 1.2. Квотирование рабочих мест в МКОУ СОШ № 6 проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.3. Квота в МКОУ СОШ № 6 составляет 2 % от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом Центра занятости населения г.о.Нальчик по письменному представлению центров занятости населения.
- 1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в Законе Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008 г. № 19-РЗ (ред. От 16.03.2015 г) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории г.о.Нальчик, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.
- 1.7. Инвалидам, работающим в МКОУ СОШ № 6, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- 1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МКОУ СОШ № 6.

### 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. Ответственные должностные лица за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должны:

После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информации о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

- 2.1.1. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.
  - 2.1.2. Ежемесячно, не позднее 28 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
  - 2.1.3. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.
  - 2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МКОУ СОШ № 6.
  - 2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
  - 2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.
  - 2.5. МКОУ СОШ № 6 имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по котированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.
- В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

### **3. Заключительные положения**

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица МКОУ СОШ № 6 несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.