

Согласовано:

Управляющим Советом

МКОУ СОШ № 6

27.08 2018г.

протокол № 1

Утверждено

приказом МКОУ СОШ № 6

г.о. Нальчик

№ 01/16 от «27» 08 2018г.

Директор МКОУ СОШ № 6

А.Л.Текуев



Принято на педагогическом Совете МКОУ СОШ № 6 г.о. Нальчик

25.08.2018г. протокол № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о Школе молодого учителя (ШМУ)

1. Общие положения:

Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создаётся для развития творческого потенциала молодых специалистов со стажем работы до 3 лет.

2. Цель:

Планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога.

3. Задачи:

- ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в школах города;
- установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений;
- помощь молодым учителям во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;
- организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования, проведение различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых учителей.

4. Организация работы:

Школа молодого педагога представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности учителя. Основными направлениями работы являются :

- формирование индивидуального профессионального стиля творческой деятельности педагогов через внедрение прогрессивных образовательных технологий;
- пропедевтическая адаптационная работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- проведение опытными педагогами учебно-методических занятий для начинающих педагогов;
- диагностика успешности работы молодого педагога;
- ориентация педагогов, имеющих среднее специальное образование на получение высшего образования.

5. Режим работы — трехгодичное обучение.

Формы работы:

- беседы;
- лекции;
- индивидуальные консультации с психологом;
- знакомство с новинками методической литературы;
- дискуссии;
- обмен опытом;
- участие в городских методических семинарах;
- посещение уроков.

В течение учебного года проводится не менее 4-х занятий школы молодого учителя.

В ШМУ ведётся следующая документация:

- план работы ШМУ;
- банк данных о молодых педагогах.

Результатом работы Школы молодого педагога будет участие в муниципальном конкурсе «Открытие».

6. Структура ШМУ:

Организацию работы ШМУ осуществляют руководители МО соответствующих предметных областей и заместитель руководителя.